

Первый день.

Лидерство, «мягкие навыки» и Вы.

Занимайтесь своим делом.

Обращение за помощью.

Навыки профессионального поведения.

Формы поведения, которым необходимо научиться для общения со своими руководителями.

Проявление излишней мягкости.

Поощряйте и развивайте межличностное общение.

Превратите критику в полезный инструмент.

Как работать с трудными людьми.

Не бойтесь неудачи.

Простое решение.

Обязанности эффективного менеджера проекта.

Самые важные обязанности менеджера проекта.

Должен ли менеджер проекта разбираться в технических вопросах?

Выносите ли вы для себя уроки из каждого проекта?

Создание оптимальной культуры проекта.

Проактивное и реактивное поведение.

Социальное зеркало.

Между реакцией и раздражителем.

Определение «проактивности».

Важность проактивной позиции для менеджера проекта.

Навыки и их значение.

Проявление инициативы.

Вслушивайтесь в свою речь

Круг забот/круг влияния

Прямой контроль, косвенный контроль, отсутствие контроля.

Управление временем. Принятие решений.

4 зоны времени. Матрица срочность/важность

Способы принятия решений.

Второй день.

Эффективные совещания по исполнению проекта.

Основные задачи совещаний.

Что нужно отслеживать.

Как часто нужно отслеживать состояние проекта.

В какой день недели проводить совещание.

Правила проведения совещаний.

Как проводить совещания по исполнению проекта.

Деловая игра.

В процессе игры команды создают свои проекты используя навыки эффективного управления проектами. Судьи по разработанной методике подсчитывают рейтинги команд. Побеждает команда с наибольшим рейтингом.